Трудоустройство

Право на труд гарантировано Конституцией РФ.

Каждый имеет право свободно распоряжаться своими способностями к труду, выбирать род деятельности и профессию.

Каждый имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, а также право на защиту от безработицы.

Если Вы испытываете затруднения с поиском работы, то у Вас есть возможность обратиться в *государственный центр занятости населения*. Помощь в нем будет Вам оказана бесплатно.

Информацию о наличии такого центра по Вашему месту жительства можно узнать на странице Информационного портала Алтайского края по труду и занятости населения http://trud22.ru/centres/

Если вы не определились с выбором будущей профессии, то специалисты центра занятости помогут Вам выявить Ваши наклонности и способности и сориентировать Вас в сложном мире профессий.

Если у Вас уже есть профессия (специальность), то Вам помогут найти подходящую работу. На период поиска работы Вам будет выплачиваться пособие по безработице.

Необходимо знать, что в соответствии со статьей 9 Федерального Закона «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», ищущим работу впервые и зарегистрированным в органах службы занятости в статусе безработного детям-сиротам, детям, оставшимся без попечения родителей, и лицам из их числа, выплачивается пособие по безработице в течение 6 месяцев в размере уровня средней заработной платы, сложившейся в крае.

В случае невозможности предоставления подходящей работы Вы сможете пройти профессиональную переподготовку по направлению центра занятости.

Если на момент обращения Вы не имеете профессии, то специалисты центра занятости подберут для Вас работу, не требующую квалификации, или по Вашему желанию направят Вас на профессиональную подготовку.

В период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости выплачивается стипендия.

При обращении в центр занятости Вам нужно будет представить следующие документы:

- паспорт;
- трудовую книжку (при наличии);
- документы об образовании;
- документы, подтверждающие статус лица, оставшегося без родительского попечения;

- индивидуальная программа реабилитации инвалида (если вы относитесь к категории инвалидов).

Когда Вы найдете подходящую для себя работу, при трудоустройстве работодатель обязан с Вами заключить трудовой договор в письменной форме и в двух экземплярах, один из которых останется у Вас на руках.

При заключении трудового договора Вам нужно предъявить работодателю определенные документы. В первую очередь, это:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовая книжка (если вы раньше не работали, и у Вас нет трудовой книжки, то Вам ее оформит работодатель);
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования.

Когда выбранная Вами работа требует наличия определенного образования или специальной подготовки, при поступлении на нее нужно обязательно предъявить документы о соответствующем образовании, квалификации или наличии специальных знаний.

В том случае, если Вы - военнообязанный или подлежите призыву в армию, то необходимо предъявить документ воинского учета. Это может быть военный билет, удостоверение гражданина, подлежащего призыву на военную службу или временное удостоверение, выданное взамен военного билета, для граждан, пребывающих в запасе.

В зависимости от сферы деятельности, профессии или специальности могут дополнительно потребоваться и другие документы, например, личная медицинская книжка, справка о наличии (отсутствии) судимости и т.д.

Работодатель должен издать письменный приказ о приеме Вас на работу, с которым Вы должны быть ознакомлены под роспись.

Знайте, что согласно статьи 67 Трудового кодекса РФ, если трудовой договор не был оформлен надлежащим образом, однако работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного представителя, то трудовой договор считается заключенным и работодатель обязан не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения к работе оформить трудовой договор в письменной форме.

Если по каким-то причинам Вы будете увольняться с работы, то о Вашем увольнении работодатель также обязательно должен издать приказ и ознакомить с ним Вас под роспись. В день увольнения Вам обязаны будут выплатить всю причитающуюся заработную плату и другие выплаты, а также выдать трудовую книжку.

Следует отметить, что законом установлено следующее правило:
если работники – дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей или лица из числа в возрасте от 18 до 23 лет высвобождаются из организации в связи с ее ликвидацией, сокращением численности или штата, то работодатель обязан обеспечить им за счет собственных средств необходимое профессиональное обучение с последующим их трудоустройством в данной или другой организациях.

Тематическая консультация составлена на основании следующих документов:

"Конституция Российской Федерации" от 12.12.1993

Федеральный закон от 21.12.1996 N 159-ФЗ "О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей"

"Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ

Закон Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1